



## PROCESO CAS N° 008 – 2020- PCM – PEB

### CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN(A) ASESOR (A) DE LA DIRECCION EJECUTIVA

#### I. GENERALIDADES:

##### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los Servicios de un (a) Asesor (a) de la Dirección Ejecutiva

##### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección Ejecutiva

##### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

El proceso de selección estará a cargo del Comité de Selección CAS

##### 4. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- R.M. 018-2020-PCM, Manual de Operaciones del Proyecto Especial Bicentenario de la Independencia del Perú.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

#### II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	Bachiller y/o Título Profesional en Administración y/o Ingeniería Industrial y/o Economía y/o Derecho.  Con estudios de Maestría y/o Máster en Administración y/o Administración de Negocios y/o Maestría en Finanzas
Cursos o estudios de especialización <sup>1</sup>	Programa de Especialización Gestión de Asociaciones Público Privadas. Cursos de Administración de Proyectos y/o Gestión de Proyectos y/o afines a la posición.
Conocimientos para el puesto	Conocimientos de los Sistemas administrativos del Estado, Sistema Nacional de presupuesto, Sistema de abastecimiento, Gestión de recursos

<sup>1</sup> Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.



	humanos, Conocimientos de inversiones público y privada. Conocimiento del Sistema de Control Interno. Conocimiento de Ofimática
Experiencia general	Siete (07) años
Experiencia específica	Dos (02) años en actividades de consultoría y/o asesoría de la Alta Dirección en Entidades del sector público.
Habilidades y competencias	Orientación a resultados, trabajo en equipo, con habilidades de comunicación, organización, alto grado de responsabilidad y orientación hacia el cumplimiento de objetivos.

### III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

1. Evaluar el desarrollo de las actividades de los órganos de asesoramiento y apoyo y/o la aplicación e interpretación de los procedimientos de la entidad.
2. Asesorar a la Alta Dirección en los asuntos de su especialidad
3. Proponer acciones a adoptar por parte de la Alta Dirección
4. Realizar el seguimiento a los sistemas administrativos del Proyecto
5. Otras funciones que le encargue la Dirección Ejecutiva del Proyecto Especial.

### IV. CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestación del servicio	Calle Schell 310 , Miraflores
Duración del contrato	3 meses
Remuneración mensual	<b>S/15,000.00</b> (Quince mil y 00/100 soles) Incluye montos ya filiados de ley, así como todas las deducciones aplicables al trabajador

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DE PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
Registro de la convocatoria en el Portal	26/08/2020 al	



Talento Perú – SERVIR	08/09/2020	Unidad de Administración
Registro de la convocatoria en Portal Institucional del Proyecto Especial Bicentenario. <a href="http://www.bicentenariodelperu.pe">www.bicentenariodelperu.pe</a>	26/08/2020 al 08/09/2020	Unidad de Administración
Remisión de Hoja de Vida y Documentos señalados en el numeral VII a través del correo electrónico: <a href="mailto:convocatoriascas@bicentenario.gob.pe">convocatoriascas@bicentenario.gob.pe</a>	09/09/2020 al 15/09/2020	Postulante
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación de Requisitos mínimos	15/09/2020 al 16/09/2020	Comité de Selección CAS
Publicación de los resultados de la Evaluación de Requisitos mínimos	16/09/2020	Unidad de Administración
Evaluación de Conocimientos Técnicos (Virtual)	17/09/2020	Comité de Selección CAS
Publicación de resultados de Evaluación de Conocimientos Técnicos	17/09/2020	Unidad de Administración
Evaluación Curricular	17/09/2020 al 18/09/2020	Comité de Selección CAS
Publicación de los resultados de la Evaluación Curricular	18/09/2020	Unidad de Administración
Entrevista Personal (Virtual )	21/09/2020	Comité de Selección CAS
Publicación de los resultados de la Entrevista Personal	21/09/2020	Unidad de Administración
<b>CONTRATACIÓN</b>		
Suscripción y registro del contrato	Del 22/09/2020 al 28/09/2020	Unidad de Administración

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION:

- Todas las etapas del proceso son eliminatorias

EVALUACIONES	PUNTAJE ASIGNADO EN LA EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
A. Verificación de requisitos mínimos del puesto		No tiene puntaje	No tiene puntaje
B. Evaluación de conocimientos técnicos		18 puntos	<b>30 puntos</b>
C. Evaluación curricular		No tiene puntaje	<b>30 puntos</b>
c.1 Hasta un año de experiencia específica adicional a la solicitada	Materia (4 puntos) Función (3 puntos) Sector Público (3 puntos)		10 puntos
c.2 Más de un (01) y hasta dos (02) años de experiencia específica adicional a	Materia (7 puntos) Función (7 puntos) Sector Público (6 puntos)		20 puntos



la solicitada			
c.3 Más de dos (02) años de experiencia específica adicional a la solicitada	Materia (10 puntos) Función (10 puntos) Sector Público (10 puntos)		30 puntos
Entrevista Personal		25 puntos	40 puntos
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>43 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

## VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR:

### 1. De la presentación del Curriculum Vitae documentado

La información consignada en el Curriculum tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información indicada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Entidad.

El orden de presentación del Curriculum deberá ser de la siguiente manera:

- Curriculum Vitae
- Se deberá adjuntar la documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en las Bases.
  - ☐ Información Académica (títulos, diplomas, otros)
  - ☐ Información Laboral (deberá contar con Constancias y/o certificados de trabajo). En el caso la experiencia se acredite con resoluciones, deberán contar con fecha de inicio y termino de periodo de prestaciones, de no contar no serán tomados en cuenta para la contabilización de periodos.
- Otros documentos que el postulante considere para su presentación.

### 2. De las Declaraciones Juradas de Postulante

Deberán presentar las Declaraciones Juradas que se encuentran colgadas en el Portal Institucional debidamente llenadas y firmadas, adjuntando copia de su DNI.

### 3. Otros Documentos solicitados:

- En caso de ser de las Fuerzas Armadas deberá adjuntar el Diploma correspondiente.
- En caso de ser persona con Discapacidad, se adjuntará el certificado de discapacidad emitido por el CONADIS
- La Unidad de Administración de Personal podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

**NOTA:** Toda la documentación deberá ser presentarse en copia simple, en Pdf hasta 5mb, debidamente foliada, numerando en la esquina superior derecha la totalidad de los folios incluidos.

## VIII. RESULTADOS FINALES:

- Obtenida la relación de calificaciones, el/la candidata (a) de mayor puntaje en el **Cuadro de Méritos** será considerado **GANADOR (A)**.



- Los resultados finales del proceso de selección serán publicados en el Portal Web Institucional.
- Tras la publicación de los resultados finales en el Portal Web Institucional ([www.bicentenariodelperu.pe](http://www.bicentenariodelperu.pe)) el ganador del proceso dispone de cinco (05) días hábiles para presentar la información requerida para la suscripción del contrato.

#### **IX. DECLARATORIA DE DESIERTO DEL PROCESO DE SELECCIÓN:**

El proceso de selección se declarará desierto en los siguientes casos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno o ninguna de los/las postulantes cumplen con los requisitos mínimos.
- c) Cuando ninguno o ningún de los/las postulantes resultan ganador del proceso de selección.
- d) Cuando él o la postulante que resultara ganador del proceso de selección o en su defecto que hubiese ocupado el orden de mérito inmediato siguiente, no cumpliera con suscribir el contrato en el plazo señalado.

#### **X. DE LAS BONIFICACIONES**

- Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la etapa de la entrevista, de conformidad con lo establecido en el inc. 6.1.3. (e) de la Directiva de Contratación de Personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios del Proyecto Especial Bicentenario, al personal licenciado de las Fuerzas Armadas. Para hacerse acreedor a esta bonificación el postulante tendrá que consignarlo en el CV y del mismo modo deberá presentar copia del documento que acredite dicha condición.
- Se otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje obtenido, a las personas con discapacidad. Para hacerse acreedor a esta bonificación el postulante tendrá que consignarlo en el CV y del mismo modo deberá presentar el documento oficial emitido por CONADIS.